

1. 学位课程目标和学习成果（Objectives and Learning Outcomes of the Program）

人力资源管理专业建设与人才培养遵循学校与学院的十四五发展规划，紧密对接数字经济时代下组织与人才发展的新需求，构建融合管理学、心理学、法学及信息科学的现代课程体系，以培养能够驱动组织人才优势的战略性人力资源专业人才。

1.1.1 目标（Objectives）

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，适应国家人才强国战略及区域经济发展需要，具备扎实的管理学、经济学、法学及心理学等多学科理论基础，系统掌握现代人力资源管理的专业知识和实务技能，能够在各类组织中从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理等工作的应用型、复合型高级专门人才。

毕业生毕业 5 年后达到的目标：

目标 1：专业实践与问题解决： 具备诊断和解决组织在人才吸引、保留、激励与发展等方面复杂人力资源管理问题的能力，能够胜任人力资源各模块的专业工作，并有效支撑组织战略目标的实现。

目标 2：职业素养与社会责任： 具备高尚的职业道德、人文关怀精神和社会责任感，在人力资源实践决策中能够恪守伦理规范，综合考虑法律、社会、文化及经济等因素的影响。

目标 3：个人效能与团队协作： 具备健康的身心和良好的人文与科学素养，拥有卓越的沟通表达、团队协作与组织领导能力。

目标 4：商业洞察与管理整合： 具备一定的商业洞察力，能够理解组织业务运作，并能在多部门协作中综合应用管理原理与经济决策方法，推动人力资源管理业务发展的有效整合。

目标 5：终身学习与持续发展： 能够主动适应时代和新技术变革对人力资源管理带来的挑战，具备自主学习和终身学习的能力、可持续发展理念和国际化视野。

1.1.2 学习成果（Learning Outcomes or Graduation Requirements）

专业的预期学习成果或毕业要求具体如下：

R1.专业知识： 能够将管理学、经济学、心理学、法学及行为科学等专业基础知识用于识别和解决组织中的复杂人力资源管理问题。

R2.问题分析： 能够应用人力资源管理的基本原理和定性、定量研究方法，识别、诊断和分析组织在人才管理各环节面临的复杂问题，并结合文献研究与实践数据，获得有效结论。

R3.解决方案设计： 能够针对复杂的组织与人力资源问题，设计系统性的、创新性的人力资源管理方案、制度或流程（如招聘体系、薪酬方案、绩效改进计划等），并能够在设计环节中考虑合法性、公平性、员工激励、组织文化以及成本效益等因素。

R4.研究能力： 能够基于科学原理并采用规范方法（如问卷设计、访谈、数据分析）对人力资源管理问题进行研究，包括数据收集、处理、分析与解释，通过信息综合得到合理有效的结论以支持管理决策。

R5.使用现代工具： 能够针对人力资源管理问题，选择与使用恰当的信息技术工具、人力资源数据分析软件及数字化平台，进行数据挖掘、建模分析、流程优化与决策支持，并能够理解其局限性。

R6.法律与社会： 能够基于人力资源管理相关的背景知识和国家劳动法律法规政策，评价人力资源管理制度、实践及复杂问题的解决方案对组织内部劳动关系、员工权益、社会和谐、安全与健康的影响，并理解应承担的社会与法律责任。

R7.环境与可持续发展： 能够理解和评价人力资源管理与实践对组织可持续发展（包括人才梯队建设、雇主品牌、企业文化、社会声誉等）的影响。

R8.职业规范： 具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和规范，恪守公平、公正、保密的原则，履行责任。

R9.个人与团队： 在解决复杂人力资源管理及组织发展问题时，能够在多部门、多背景的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

R10.沟通： 能够就复杂人力资源管理问题与管理层、业务部门、员工及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写管理制度、分析报告、方案文稿，进行清晰的陈述发言与谈判。具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。

R11.项目管理： 理解并掌握项目管理原理与经济决策方法，并能在人力资

源项目如校园招聘、培训体系搭建、e-HR 系统上线等的规划、实施与评估中有效应用。

R12.终身学习： 具有自主学习和终身学习的意识，能够持续关注人力资源管理理论与实践的最新发展，不断学习以适应组织变革与行业发展的需要。